

ENTREPRISES
DE MOINS DE
50 SALARIÉS
SANS CE

VOUS AUSSI, PROFITEZ DU
CHÈQUE-VACANCES !



Des
avantages
sociaux et
fiscaux !

**LA SOLUTION IDÉALE
POUR VOTRE ENTREPRISE ET VOS SALARIÉS !**



 SÉJOURS
& TRANSPORTS

 HÉBERGEMENT

 RESTAURATION

 CULTURE
& DÉCOUVERTE

 LOISIRS
& DÉTENTE

LE CHEQUE-VACANCES, C'EST :

- > Un titre de paiement **100% Vacances & Loisirs**
- > Des coupures de 10€, 20€, **25** et **50€**, **valables 2 ans** et échangeables **NOUVEAU**
- > Des chèques à l'usage de **toute la famille**
- > Des usages **partout en France** (Dom-Tom compris) et pour les voyages à destination des pays de l'Union européenne
- > Un réseau d'acceptation de **170 000 professionnels** du tourisme et des loisirs pour :
 - **Séjours & Transports** : avion, train , ferries, location de véhicule, agence de voyage...
 - **Hébergement** : hôtels, villages et clubs de vacances, campings, locations, gîtes et chambres d'hôtes...
 - **Restauration** : restaurants gastronomiques, de spécialités, brasseries, grandes chaînes...
 - **Culture & Découverte** : musées, expositions, monuments, théâtre et billetterie concert...
 - **Loisirs & Détente** : parcs d'attraction, zoos, aquariums, fitness, location de matériel sportif...

UN PRODUIT RECONNU

- > **4 millions de salariés bénéficiaires** soit **10 millions de personnes** (avec leurs familles)
- > **1,511 milliards d'€** de volume d'émission par an

DE NOMBREUX AVANTAGES POUR VOTRE ENTREPRISE...

LES ATOUTS DU CHEQUE-VACANCES

- > Une **exonération de charges** sociales et fiscales **jusqu'à 440€** par an et par salarié⁽¹⁾
- > Votre participation employeur **déductible du bénéfice imposable**
- > Un **cofinancement** du salarié et de l'employeur
- > **Adapté à votre budget** et à vos contraintes financières
- > Accessible à **tous** vos salariés (CDI, CDD, saisonniers, apprentis...) et toute l'année
- > Un véritable avantage social avec un **complément de revenu net d'impôt** pour vos salariés⁽²⁾
- > Un accélérateur de **motivation** et de **fidélisation**
- > Des **règles d'attribution** simples en fonction du salaire de chacun

DES RÈGLES D'ATTRIBUTION SIMPLES

La contribution de l'employeur est de :

- > **80%** du montant des Chèques-Vacances si la rémunération mensuelle brute moyenne des 3 derniers mois est inférieure au plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS), soit 3 218 € en 2016.
- > **50%**, si cette rémunération mensuelle brute moyenne est supérieure au PMSS.

Exemple de mise en place :

| Salaire brut mensuel | Taux de contribution choisi | Votre participation (en une fois) | Participation des salariés (en 1 fois ou sous forme d'épargne) | Dotation finale |
|----------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|-----------------|
| < au PMSS | 80% | 400€ | 100€ | 500€ |
| > au PMSS | 50% | 250€ | 250€ | 500€ |